

[zurück zur Übersicht](#)

[illegible]

@PAGE@

Name, Vorname	Eintritt	Kostenstelle/Abteilung	Tätigkeit	Personalnummer	Lohn/Gehaltsgruppe	Datum der letzten Beurteilung	Beurteilt von	Punktsumme
Mustername,	dd.mm.yyyy							



Bitte die Bewertungen in den Feldern mit einem X markieren

Beurteilungs-Merkmale		A	B	C	D	E
	Zu beurteilen zum Beispiel an Hand von ↓	Die Leistung ist für eine Leistungszulage nicht ausreichend	Die Leistung entspricht im Allgemeinen den Anforderungen	Die Leistung entspricht in vollem Umfang den Anforderungen	Die Leistung übertrifft die Anforderungen erheblich	Die Leistung übertrifft die Anforderungen in hohem Maße
I Arbeitsquantität	Umfang des Arbeitsergebnisses Arbeitsintensität Zeitnutzung	0	7	14	21	28
II Arbeitsqualität	Fehlerquote Güte	0	7	14	21	28
III Arbeitseinsatz	Initiative Belastbarkeit Vielseitigkeit	0	4	8	12	16
IV Arbeitssorgfalt	Verbrauch und Behandlung von Arbeitsmitteln aller Art zuverlässigem, rationellem, kostenbewusstem Verhalten	0	4	8	12	16
V Betriebliches Zusammenwirken	Gemeinsamer Erledigung von Arbeitsaufgaben, Informationsaustausch	0	3	6	9	12
Erreichte Punktsomme	S =					

Berechnung des Leistungsfaktors L

$$L = (S(A) + S(B) + S(C) + S(D) + S(E)) \times 0,28$$

$$L = \%$$

Schulungen

Es wurden folgende Schulungen besucht (Thema / Datum)

- Listenpunkt
- Listenpunkt

Die folgenden Schulungsinhalte werden angewendet / umgesetzt

- Listenpunkt
- Listenpunkt

Nächster Termin

Datum / Uhrzeit

Ersteller: @USER@/@NAME@

Erstellungsdatum: @DATE@

Seite: @ID@

Page: templates:management:personal:leistungsindex:template_ns Creator: Administrator Date:
2011/10/27 12:25

From:
<https://www.test-it.gdl-solutions.de/> -

Permanent link:
https://www.test-it.gdl-solutions.de/doku.php/templates:management:personal:leistungsindex:template_ns?rev=1324308661

Last update: 2025/08/28 12:40

