

Führung und Zusammenarbeit (z.B. an Hand folgender Kriterien beurteilen)	Selten 1	Meistens 2	Fast immer 3	Immer 4
<i>Anmerkungen, Verbesserungsvorschläge Mitarbeiter/in:</i> — Bitte hier einfügen —				
<i>Feedback Vorgesetzter/Gesprächsleiter:</i> — Bitte hier einfügen —				
Arbeitsumfeld (z.B. an Hand folgender Kriterien beurteilen)				
Gewährleisten die Betriebsräume und die Ausstattung ein gutes Arbeiten?				
Sind Arbeitsklima und Umgangston teamfördernd?				
Erhalte ich bei Bedarf Unterstützung von den Kolleginnen und Kollegen?				
<i>Anmerkungen, Verbesserungsvorschläge Mitarbeiter/in:</i> — Bitte hier einfügen —				
<i>Feedback Vorgesetzter/Gesprächsleiter:</i> — Bitte hier einfügen —				
Ziele und Entwicklungsmöglichkeiten (z.B. an Hand folgender Kriterien beurteilen)				
Habe ich die Möglichkeit an Schulungen und Qualifikationsmaßnahmen teilzunehmen?				
Werde ich in neue/veränderte Arbeitsabläufe eingebunden?				
Kann ich eigene Ideen einbringen und ggf. verwirklichen?				
<i>Anmerkungen, Verbesserungsvorschläge Mitarbeiter/in:</i> — Bitte hier einfügen —				
<i>Feedback Vorgesetzter/Gesprächsleiter:</i> — Bitte hier einfügen —				
Sonstige Fragen/Punkte (ohne Bewertung)				
Gibt es zur Zeit Probleme (beruflich oder privat), die meine Leistungsfähigkeit beeinflussen?				
— Hier ggf. Anmerkungen des Mitarbeiters einfügen —				

Führung und Zusammenarbeit (z.B. an Hand folgender Kriterien beurteilen)	Selten 1	Meistens 2	Fast immer 3	Immer 4
— Hier ggf. Anmerkungen des Vorgesetzten/Gesprächsleiters einfügen —				

Durchschnittliche Mitarbeiterzufriedenheit in % = (erreichte Punkte x 100) / max. mögliche Punkte	=
--	---

.....
**Die aktuelle Version dieses QM-Dokuments ist im Intranet unserer Firma abgelegt.
 Nur diese unterliegt dem systemspezifischen Änderungsdienst**

Ersteller: @USER@/@NAME@ Erstellungsdatum: @DATE@ Seite: @ID@

From:
<https://www.test-it.gdl-solutions.de/> -

Permanent link:
https://www.test-it.gdl-solutions.de/doku.php/templates:management:personal:mitarbeitergesprach:template_ns

Last update: **2025/08/28 12:40**

